

Bando di selezione pubblica della procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio finalizzata al conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione esterna scientifica di natura occasionale per attività di supporto alla ricerca progetto TYCHE-AVIR

Responsabile Scientifico: Prof.ssa Anna Sorrentino.

ART. 1

Oggetto della selezione

La procedura di valutazione comparativa per titoli e colloqui è intesa a selezionare un soggetto disponibile a stipulare un contratto di collaborazione esterna scientifica di natura occasionale per attività di supporto alla ricerca da svolgersi nell'ambito del progetto di ricerca dal titolo: *"Train Youngsters' Capability to Halt and Eliminate Aggressive and Violent Relationships"* (TYCHE-AVIR) per le sottoelencate attività:

POS. A - 1 incarico avente ad oggetto *"assistenza e supporto alla ricerca bibliografica volta all'individuazione dei contenuti utili alla creazione di un corso di formazione erogato in FAD a docenti di istruzione secondaria per il contrasto dei fenomeni di bullismo, cyberbullismo e Teen Dating Violence"*.

POS. B - 1 incarico avente ad oggetto *"assistenza e supporto alla produzione di materiale mediante disegno digitale e video-editing volto alla creazione di un corso di formazione erogato in FAD a docenti di istruzione secondaria per il contrasto dei fenomeni di bullismo, cyberbullismo e Teen Dating Violence"*.

ART. 2

Modalità di svolgimento della prestazione

Le attività da svolgere devono essere espletate, anche in via non esclusiva, personalmente dal soggetto selezionato, senza l'impiego di mezzi specializzati, in piena autonomia e senza vincolo di subordinazione né di orario. Il collaboratore selezionato non verrà inserito nell'organizzazione gerarchica dell'Amministrazione non è configurabile nei suoi confronti, alcun potere disciplinare. Il collaboratore è unicamente obbligato al conseguimento dei risultati oggetto del rapporto.

ART. 3

Requisiti di ammissione

Alla selezione, per titoli e colloquio possono presentare domanda di partecipazione i soggetti in possesso dei requisiti:

- Cittadinanza italiana o di Paese membro U.E.
- Non aver riportato condanne penali e di non aver precedenti penali pendenti;
- Laurea magistrale LM (da intendersi di laurea specialistica LS ovvero conseguita, secondo le modalità precedenti all'entrata in vigore del D.M. N. 506/99) in Psicologia o equipollenti.

Alla selezione non possono partecipare coloro che:

- hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" ovvero con il Rettore, il Direttore Amministrativo o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

- I titolari di assegni, borse o contratti di ricerca presso l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli".

I requisiti sopra citati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando. Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Il candidato escluso sarà avvisato con un messaggio all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

L'attribuzione dell'incarico al personale esterno avrà ad oggetto la stipula di un apposito contratto di diritto privato di prestazione d'opera intellettuale.

ART.4

Durata e importo dell'incarico

Gli incarichi avranno la durata di:

60 giorni (POS. A)

30 giorni (POS. B)

decorrenti dalla data di stipula del contratto, non è rinnovabile e sarà svolto nell' arco di 3 mesi (anche non consecutivi).

Prevederanno un compenso complessivo pari ad

euro 5.000 (cinquemila/00) euro per la POS. A

euro 2000 (duemila/00) euro per la POS. B

omnicomprensivo degli oneri a carico dell'Ente. La corresponsione del compenso avverrà in un'unica soluzione, a completamento della prestazione, previa presentazione di relazione finale sui risultati conseguiti (redatta a cura del collaboratore) e previa attestazione di regolare esecuzione rilasciata dal responsabile scientifico del progetto di ricerca.

Al presente bando potranno partecipare sia i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo che i soggetti esterni.

ART. 5

Dipendenti dell'Ateneo.

I dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo potranno manifestare la propria disponibilità a partecipare al presente bando (all.4).

A pena di esclusione, la domanda del dipendente deve essere integrata dall'autorizzazione del proprio responsabile di struttura (all.5).

Lo svolgimento dell'attività da parte di un dipendente dell'Ateneo potrà avvenire solo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dal contratto collettivo del comparto Università e nel rispetto della disciplina vigente, con particolare riferimento al D.Lgs 165/2001 e s.m.i.

L'incarico verrà svolto dal dipendente in orario di ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto considerato nell'ambito delle attività attinenti al servizio prestato.

ART. 6

Valutazione titoli e colloquio

POS A.

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloquio.

La Commissione disporrà per i titoli di n. 40/100 punti come di seguito specificato:

Criteria di valutazione (su 100 punti totali)

Voto di laurea: fino a 10 punti, così ripartiti:

- voto 110/110 e lode = punti 10
- voto 110/100 = punti 8
- voto 109-107/110 = punti 6
- voto 106-104/110 = punti 4
- voto 103-100/110 = punti 2
- voto inferiore a 100/110 = 0 punti

Tesi di laurea fino a punti 15, così ripartiti:

- tesi di argomento pienamente pertinente e metodologicamente rigorosa = 15 punti
- tesi di argomento pertinente e metodologicamente adeguata = da 9 punti a 12 punti
- tesi di argomento pertinente e metodologicamente sufficiente = da 6 punti a 9 punti
- tesi di argomento pertinente e metodologicamente appena sufficiente = da 2 punti a 5 punti
- tesi di laurea poco pertinente = 1 punto
- tesi di laurea non pertinente = 0 punti

Pubblicazioni scientifiche fino a 10 punti:

- Articolo di argomento pertinente su rivista internazionale peer-reviewed = punti 2
- Articolo di argomento pertinente su rivista nazionale = punti 1,5
- Proceedings di congressi internazionali = punti 1
- Proceedings di congressi nazionali o capitoli in libri = punti 0,5
- Articolo o proceedings di argomento non pertinente = punti 0

Documentazione attestante la formazione e l'esperienza professionale relativa agli argomenti oggetto del corso di formazione ossia bullismo, cyberbullismo e Teen Dating Violence fino a 5 punti.

A questi titoli verranno attribuiti un massimo di 5 punti, con un massimo di 2.5 punti per attestato.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno raggiunto un punteggio di almeno 24/40 alla valutazione dei titoli.

Il punteggio riservato al colloquio è pari a 60/100. Il colloquio si intende superato con la votazione di almeno 36/60.

Il colloquio sarà volto ad accertare la qualificazione del candidato e la congruenza del percorso di studi e lavorativo con le attività previste. Nello specifico, verterà sui seguenti argomenti: Bullismo, cyberbullismo, e Teen Dating Violence. Conoscenza dei principali riferimenti, modelli teorici e programmi di intervento per la prevenzione e il contrasto di tali fenomeni

Il Dipartimento si riserva la facoltà di revocare il presente bando, di sospendere o rinviare le prove concorsuali ovvero di sospendere o non procedere al conferimento dell'incarico, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.

POS B.

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloquio.

La Commissione disporrà per i titoli di n. 40/100 punti come di seguito specificato:

Criteria di valutazione (su 100 punti totali)

Voto di laurea: fino a 5 punti, così ripartiti:

- voto 110/110 e lode = punti 5
- voto 110/100 = punti 4
- voto 109-107/110 = punti 3
- voto 106-104/110 = punti 2
- voto 103-100/110 = punti 1
- voto inferiore a 100/110 = 0 punti

Documentata attività professionale in graphic design e/o nell'utilizzo di software per graphic design, illustrazione grafica, video editing e produzione materiale grafico: fino a **30 punti**, con un massimo di 12 punti per attestato, così distribuiti:

- Attività congruente: 12 punti
- Attività parzialmente congruente: 6 punti
- Attività non congruente: 0 punti

Pubblicazioni scientifiche fino a 5 punti:

- Articolo su rivista internazionale peer-reviewed = punti 3
- Articolo su rivista nazionale = punti 2
- Proceedings di congressi internazionali = punti 1,5
- Proceedings di congressi nazionali o capitoli in libri = punti 1

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno raggiunto un punteggio di almeno 24/40 alla valutazione dei titoli.

Il punteggio riservato al colloquio è pari a 60/100. Il colloquio si intende superato con la votazione di almeno 36/60.

Il colloquio sarà volto ad accertare la qualificazione del candidato e la congruenza del percorso di studi e lavorativo con le attività previste. Nello specifico, verterà sui seguenti argomenti: Bullismo, cyberbullismo e Teen Dating Violence, Tecniche di illustrazione grafica su diversi software (ad esempio IbisPaint, Adobe Illustrator, Procreate), Software di video-editing (ad esempio Procreate, Adobe premiere PRO, CapCUT).

Il Dipartimento si riserva la facoltà di revocare il presente bando, di sospendere o rinviare le prove concorsuali ovvero di sospendere o non procedere al conferimento dell'incarico, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.

Art. 7

Contenuto della domanda di partecipazione.

Nella domanda, debitamente sottoscritta, i candidati, consapevoli della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/00, devono dichiarare:

- Cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale domicilio eletto per la selezione, numero telefonico e indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata al quale saranno inviate comunicazioni;
- di essere in possesso dei requisiti richiesti all' art.3 del presente avviso;
- Godere dei diritti civili e politici (se cittadino straniero anche nello Stato di appartenenza o provenienza);
- Di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento di psicologia ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- Di non aver riportato condanne penali;
- Di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

I candidati dovranno, inoltre, allegare:

1. Copia del documento di riconoscimento in corso di validità, debitamente controfirmata;
2. Copia del tesserino di codice fiscale;
3. Curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato, che dovrà evidenziare, in maniera circostanziata, tutte le esperienze formative e professionali maturate nonché i titoli che si intendono presentare ai fini della loro valutazione;
4. Ogni altra documentazione utile ai fini del concorso.

Nella domanda (allegato 1), debitamente sottoscritta, a pena di esclusione dalla selezione, il candidato deve autocertificare (ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. n. 403/93) il possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione (resta ferma la disposizione di cui all'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 in di dichiarazione mendace), e prestare il consenso al trattamento dei dati personali (ai sensi della legge n.196/03 i dati personali saranno raccolti dal Dipartimento unicamente per le finalità del concorso, e saranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa succitata e degli obblighi della riservatezza).

Per la valutazione dei titoli, il candidato è tenuto a presentare i relativi documenti in carta semplice – in originale o in copia autenticata – con un elenco dei documenti prodotti. In alternativa, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, concernente il Testo Unico in materia di documentazione amministrativa e successive integrazioni e modificazioni, sarà possibile produrre una dichiarazione sostitutiva di certificazione (allegato 2), ovvero una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (allegato 3).

Il Dipartimento di Psicologia, in ogni fase della procedura, si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive, di certificazioni o di atti di notorietà rese dai candidati ai sensi del DPR n. 445/2000 e successive modificazioni. A tal fine il candidato è tenuto ad indicare tutte le informazioni necessarie alla verifica.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la perdita di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati, a pena esclusione, dovranno presentare la domanda debitamente compilata e sottoscritta **entro le ore 13.00 del 22/06/2023** esclusivamente:

- [tramite PEC, dip.psicologia@pec.unicampania.it](mailto:dip.psicologia@pec.unicampania.it),

Il Dipartimento non risponde per eventuali malfunzionamenti della pec

Art. 8

Modalità di svolgimento della selezione e Commissione Giudicatrice

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli e dei curriculum presentati dai candidati. Il giudizio di merito della Commissione è insindacabile.

Per lo svolgimento degli adempimenti connessi alla presente selezione verrà individuata un'apposita Commissione Giudicatrice, nominata con decreto del Direttore del Dipartimento, costituita di norma da tre docenti di cui:

- uno, con funzione di presidente;
- uno, con funzione di componente;
- uno, con funzioni di segretario verbalizzante.

La Commissione istruttoria, decorso il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle relative domande, procederà alla selezione valutando comparativamente i titoli presentati dai candidati ai sensi dell'Art. 6 del presente Bando.

La data del Colloquio sarà comunicata con successivo decreto.

La graduatoria finale, redatta dalla Commissione, sarà approvata definitivamente dal Direttore del Dipartimento e resa pubblica mediante affissione all'Albo del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", nonché sul sito web <https://www.pubblicazioni.unicampania.it/>.

Art. 9

Adempimenti.

Il candidato risultato vincitore della selezione, se dipendente di altra Amministrazione pubblica, all'atto della stipula del contratto, dovrà consegnare alla Segreteria Amministrativa del Dipartimento di Psicologia, anche il nulla osta allo svolgimento dell'incarico, rilasciato dall'Ente di appartenenza.

Art. 10

Pubblicazione.

Il bando sarà pubblicato sul sito dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" e sul sito del Dipartimento di Psicologia.

Art. 11

Autotutela

Il Dipartimento si riserva la facoltà di revocare il presente bando, di sospendere o rinviare le prove concorsuali ovvero di sospendere o non procedere al conferimento dell'incarico, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.

Art. 12

Scarto ed eliminazione documentazione.

Trascorsi 60 giorni dall'approvazione degli atti concorsuali, i candidati interessati alla restituzione dei titoli e delle pubblicazioni, eventualmente inviati unitamente alla domanda di partecipazione al concorso, hanno due mesi di tempo per ritirarli.

Successivamente il Dipartimento potrà procedere allo scarto e all'eliminazione della predetta documentazione.

Art. 13

Trattamento dei dati personali.

Ai sensi del D.lgs 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Dipartimento Psicologia, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Art. 14

Responsabile del procedimento amministrativo.

Ai sensi della Legge 07/08/90 n.241 si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è la dott.ssa Mainolfi Luciana, Segretario Amministrativo del Dipartimento di Psicologia luciana.mainolfi@unicampania.it.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
Prof. Luigi Trojano