

**Dipartimento
di Economia**

Decreto Prot. n. del 31/10/2025

Repertorio n. 113/2025

Posizione: Dipartimento di Economia

Tit. VII Cl. 1

Fascicolo n. 2025-VII/1.61

Oggetto: Decreto approvazione atti di cui al bando prot. 183339 del 20.10.2025 - selezione pubblica mediante valutazione comparativa, per titoli, riguardante affidamento collaborazione occasionale per svolgimento seguente oggetto: ricerca, reperimento del materiale, collazione e studio dello stesso sul tema "Il Diritto del lavoro nell'impresa reticolare: nuove prospettive tra gruppi e reti di impresa" ambito del PROGETTO PRIN 2022 dal titolo "Hierarchy and market in the transformations of the global, digital and robotic enterprise. Metamorphosis of the powers of the employer and workers rights" - Responsabile Scientifico Prof. E. Balletti.

Allegati n. 0

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI ECONOMIA

- Visto** il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità emanato con D. R. n. 85 del 04.02. 2014;
- Vista** la Legge 7 agosto 1990 n. 241, e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto** il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- Visto** il D. Lgs.vo 165, art. 7 co. 6, in base al quale le Pubbliche Amministrazioni possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza per le esigenze a cui non possono far fronte con il personale in servizio;
- Vista** l'istanza presentata dal Prof. Emilio BALLETTI, Ordinario di Diritto del Lavoro (s.s.d. GIUR-04/A) presso questo Dipartimento, con la quale, in qualità di responsabile scientifico di Unità di ricerca del progetto di rilevante interesse nazionale PRIN 2022 "Hierarchy and market in the transformations of the global, digital and robotic enterprise. Metamorphosis of the powers of the employer and workers rights", chiede l'emanazione, con procedura d'urgenza, di un bando relativo ad una valutazione comparativa pubblica, per titoli, intesa a selezionare un soggetto disponibile a stipulare un contratto di diritto privato per l'affidamento di una collaborazione occasionale avente il seguente oggetto: ricerca, reperimento del materiale, collazione e studio dello stesso in tema di *"Due diligence e tutela dei diritti umani: quale impatto sui rapporti di lavoro?"* nell'ambito del Progetto PRIN 2022;
- Tenuto conto** che nell'ambito delle attività previste è necessario avvalersi di una figura particolarmente esperta che possa svolgere le sottoelencate attività;
- Riscontrata** l'impossibilità di utilizzare le risorse umane interne a disposizione dell'Amministrazione conferente, per oggettiva carenza, sia sotto l'aspetto qualitativo che quantitativo, della figura professionale idonea allo svolgimento dell'incarico che si intende affidare;



**Dipartimento
di Economia**

- Considerato** che dalla verifica preliminare non sono emerse disponibilità, da parte del personale strutturato, per fare fronte alle esigenze rappresentate;
- Ravvisata** la legittimità, ai sensi dell'art. 7 co. 6 del D. Lgs. 165/01, di affidare a soggetto esterno l'incarico per lo svolgimento della già menzionata attività, per la quale ricorrono le previste condizioni di eccezionalità e temporaneità;
- Accertata** che la spesa complessiva graverà sui fondi del progetto "Hierarchy and market in the transformations of the global, digital and robotic enterprise. Metamorphosis of the powers of the employer and workers rights" – Codice Progetto 2022RL5SSSNB – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 Componente 2 Investimento 1.1 – Fondo per il programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante interesse nazionale (PRIN) – Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022. CUP B53D23010800006;
- Peso atto** del decreto direttoriale prot. 183339 del 20.10.2025 cui, con decreto d'urgenza, è stato emanato apposito bando pubblico per l'affidamento di una collaborazione occasionale avente il seguente oggetto: ricerca, reperimento del materiale, collazione e studio dello stesso in tema di "*Due diligence e tutela dei diritti umani: quale impatto sui rapporti di lavoro?*" nell'ambito del PROGETTO PRIN 2022 dal titolo "*Hierarchy and market in the transformations of the global, digital and robotic enterprise. Metamorphosis of the powers of the employer and workers rights*" di cui è Responsabile Scientifico il Prof. Emilio BALLETTI, Ordinario di Diritto del Lavoro presso questo Dipartimento;
- Vista** l'errata corregge emanata con decreto direttoriale prot. 183895 del 21.10.2025 con il quale, su richiesta del responsabile scientifico, si è provveduto alla correzione del tema presente nel bando, nel senso che, laddove è scritto: "*Due diligence e tutela dei diritti umani: quale impatto sui rapporti di lavoro?*" si legga "*Il Diritto del lavoro nell'impresa reticolare: nuove prospettive tra gruppi e reti di impresa*";
- Visto** che con D.D. prot. n. 184485 del 22.10.2025 è stata nominata la Commissione per la valutazione delle domande pervenute;
- Visto** il verbale della Commissione valutatrice riconoscendone, quindi, la regolarità formale;
- Ritenuto** necessario e urgente approvare i già menzionati atti e procedere alla nomina della vincitrice, al fine di poter garantire lo svolgimento della richiesta attività sopra descritta;
- Considerato** ogni opportuno elemento;

DECRETA

Art. 1

Sono approvati gli atti relativi alla procedura comparativa avviata con il suddetto decreto direttoriale prot. 183339 del 20.10.2025 finalizzata all'affidamento di una collaborazione occasionale per lo svolgimento del seguente oggetto: ricerca, reperimento del materiale, collazione e studio dello stesso sul tema "*Il Diritto del lavoro nell'impresa reticolare: nuove prospettive tra gruppi e reti di impresa*" nell'ambito del PROGETTO PRIN 2022 dal titolo "*Hierarchy and market in the transformations of the global, digital and robotic enterprise. Metamorphosis of the powers of the*

**Dipartimento
di Economia**

employer and workers rights” di cui è Responsabile Scientifico il Prof. Emilio BALLETTI, Ordinario di Diritto del Lavoro presso questo Dipartimento.

Art. 2

È nominata vincitrice della procedura comparativa la Dott.ssa Myriam DE LUCIA nata a Caserta il 05.03.1996 - codice fiscale DLCMRM96C45B963J, quale unica candidata, avendo ottenuto un punteggio totale pari a 50/60 e, pertanto, ritenuta pienamente idonea a svolgere l'incarico in questione essendo dotata delle competenze specialistiche richieste dal bando e più che adeguata ai fini dello svolgimento dell'incarico oggetto del bando.

Art. 3

Come stabilito nell'art. 7 del bando il contratto di collaborazione occasionale, che non configura in alcun modo un rapporto di lavoro subordinato, avrà la durata di **tre mesi e si svolgerà dal 31 ottobre 2025 al 31 gennaio 2026**.

Il corrispettivo previsto per la prestazione sarà di complessivi **€ 4.000,00 (euro quattromila/00)** da ritenersi onnicomprensivo delle ritenute fiscali, previdenziali, assicurative, dell'eventuale P. IVA e di ogni altro eventuale ulteriore onere sia a carico del Collaboratore che a carico dell'Ateneo.

Tale importo sarà corrisposto posticipatamente alla attività espletata e sarà subordinato alla presentazione di una attestazione sull'attività svolta da parte del Prof. E. Balletti, responsabile scientifico, che accerterà il rispetto degli obblighi contrattuali.

Art. 4

Il presente decreto è pubblicato nei siti web del Dipartimento www.economia.unicampania.it e dell'Ateneo www.unicampania.it.

Capua, 31.10.2025

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
Prof.ssa Maria Antonia CIOCIA