

IL DIRETTORE

Premesso che il Dipartimento di Giurisprudenza ha all'attivo numerosi Progetti di Ricerca, tra cui quello denominato "Pubblica amministrazione: migliorare le performance tra azioni di sistema e innovazione";

Premesso che nell'ambito di tale Progetto devono essere intraprese attività di ricerca bibliografica, raccolta dei dati e disseminazione dei risultati scientifici per le quali si rende opportuna la stipula di contratti di collaborazione;

Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa adottate dalle strutture autonome e decentrate su propri fondi, emanato con D.R. n. 90 del 13.01.2010;

Visto il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza, la Contabilità;

Valutata la disponibilità di risorse finanziarie sufficienti a garantire la copertura per la stipula di un contratto;

Vista la richiesta del Prof. Raffaele Picaro, responsabile scientifico dell'unità di ricerca costituita presso il Dipartimento di Giurisprudenza nell'ambito del Progetto "Pubblica amministrazione: migliorare le performance tra azioni di sistema e innovazione", per la stipula di n. 1 contratto di collaborazione coordinata e continuativa avente ad oggetto "Profili giuridici dell'applicazione dell'intelligenza artificiale al ciclo della performance".

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Considerata l'assenza nel Dipartimento di risorse umane idonee a far fronte alle esigenze richieste dall'attività progettuale;

DECRETA

1. È emanato l'allegato bando per la stipula di n. 1 contratto di collaborazione coordinata e continuativa per attività di supporto alla ricerca scientifica in materia di "Profili giuridici dell'applicazione dell'intelligenza artificiale al ciclo della performance".

Il Direttore

Prof. Raffaele Picaro

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA SCIENTIFICA IN MATERIA DI “INTELLIGENZA ARTIFICIALE E CICLO DELLA PERFORMANCE” NELL'AMBITO DEL PROGETTO “PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: MIGLIORARE LE PERFORMANCE TRA AZIONI DI SISTEMA E INNOVAZIONE”, DA SVOLGERSI PRESSO IL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA.

Articolo 1

Oggetto del contratto

La procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, è diretta al conferimento di n. 1 contratto di collaborazione coordinata e continuativa in materia di “Profili giuridici dell'applicazione dell'intelligenza artificiale al ciclo della performance” per le esigenze di ricerca scientifica connesse al Progetto “Pubblica amministrazione: migliorare le performance tra azioni di sistema e innovazione”.

Articolo 2

Durata, luogo e compenso

L'attività avrà durata di 6 mesi e si svolgerà presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli.

La collaborazione prevede un corrispettivo onnicomprensivo pari a euro 9.000,00 (novemila/00) al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali e di ogni altro onere a carico del collaboratore e dell'Ente. Al contratto si applicano le disposizioni vigenti in materia fiscale, previdenziale e assicurativa. La liquidazione del compenso, subordinata all'accertamento della corretta esecuzione dell'incarico, avverrà in due tranches trimestrali.

Articolo 3

Espletamento della collaborazione

L'incarico di collaborazione ha ad oggetto attività di raccolta dei dati, di ricerca bibliografica e di supporto alla disseminazione dei risultati scientifici mediante redazione di testi e/o partecipazione e organizzazione di convegni o seminari, nonché pubblicazioni di ambito (almeno 2 su riviste scientifiche ovvero in apposita collettanea). Più in particolare, il

collaboratore dovrà indagare l'opportunità dell'applicazione di tecniche di intelligenza artificiale alle attività di pianificazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, valutandone, tra l'altro, il potenziale apporto migliorativo e l'eventuale impatto sui diritti fondamentali della persona. L'attività sarà espletata in piena autonomia e senza vincolo di subordinazione, ma il collaboratore, in qualità di componente della unità di ricerca costituita presso il Dipartimento di Giurisprudenza, sarà tenuto, al fine della reciproca condivisione dei dati raccolti, a partecipare in presenza e a proprie spese alle attività comuni, con cadenza almeno settimanale, presso il Dipartimento di Giurisprudenza sito in Santa Maria Capua Vetere alla via A.S. Mazzocchi 68 (Palazzo Melzi). La mancata presenza per tre settimane consecutive comporterà la risoluzione del rapporto contrattuale.

Articolo 4

Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione i cittadini italiani e stranieri che non abbiano superato i 50 anni di età e che siano in possesso di:

- a) laurea magistrale/specialistica o laurea vecchio ordinamento in Giurisprudenza;
- b) curriculum scientifico e/o professionale coerente con l'incarico da espletare.

È altresì richiesta:

- a) comprovata esperienza in attività di ricerca e di disseminazione dei risultati scientifici;
- b) idonea conoscenza della lingua inglese.

Articolo 5

Prove e criteri di valutazione

La procedura concorsuale prevede la valutazione dei titoli e un colloquio.

Per ciascun candidato la Commissione giudicatrice ha a disposizione un massimo di 100 punti, così suddivisi:

Titoli: fino a un massimo di 60 punti, così suddivisi:

- voto di laurea: fino a un massimo di 8 punti;
- dottorato di ricerca, purché coerente con il tema della ricerca: 2,5 punti per anno di frequenza, 10 punti per il titolo;

- formale attribuzione di incarichi di ricerca coerenti con il tema della ricerca: fino a un massimo di 15 punti;
- pubblicazioni scientifiche coerenti con il tema della ricerca: fino a un massimo di 8 punti;
- organizzazione o partecipazione in qualità di relatore a convegni nazionali o internazionali coerenti con il tema della ricerca: fino a un massimo di 7 punti;
- attività didattica o di supporto alla didattica coerente con il tema della ricerca: fino a un massimo di 8 punti;
- altre esperienze scientifiche o professionali coerenti con il tema della ricerca: fino a un massimo di 4 punti.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto mediante affissione all'albo del Dipartimento di Giurisprudenza e pubblicazione sul sito web del Dipartimento stesso. Tale pubblicazione avrà valore di notifica ufficiale e non saranno inviate comunicazioni personali agli interessati.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito nella valutazione dei titoli un punteggio di almeno 35 punti.

Colloquio: fino a un massimo di 40 punti.

Il colloquio riguarderà le materie oggetto dell'incarico ai sensi dell'art. 3 e la conoscenza della lingua inglese.

Il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 25 punti.

La Commissione giudicatrice, sulla base dei criteri stabiliti, potrà decidere di non effettuare il colloquio in presenza di un solo candidato idoneo nella valutazione titoli.

Articolo 6

Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con successivo decreto del Direttore e sarà composta da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente. La Commissione fissa i punteggi da attribuire per i titoli, prende visione dell'elenco dei partecipanti alla selezione e procede alla valutazione comparativa sulla base dei criteri preventivamente stabiliti. La

valutazione comparativa tiene conto, in particolare, della congruenza del profilo scientifico del candidato con l'oggetto della presente procedura, del prestigio di cui lo stesso gode nell'ambiente scientifico di riferimento, nonché della eventuale esperienza progettuale e produzione scientifica avente ad oggetto l'applicazione dei concetti e delle categorie giuridiche alle nuove tecnologie.

Articolo 7

Presentazione della domanda e termine

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera e sottoscritta dal candidato, con allegata copia del documento di riconoscimento, dovrà essere inviata al Dipartimento di Giurisprudenza esclusivamente a mezzo pec all'indirizzo dip.giurisprudenza@pec.unicampania.it entro le ore 12.00 del decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso, con oggetto: Selezione di n. 1 collaboratore per attività di ricerca su "Profili giuridici dell'applicazione dell'intelligenza artificiale al ciclo della performance". Nella domanda il candidato dovrà riportare i titoli di studio posseduti, allegando il CV e qualsiasi altra documentazione o informazione ritenuta utile ai fini della valutazione. Il candidato titolare di partita IVA è tenuto a specificarlo nella domanda, eventualmente esprimendo la preferenza per il pagamento a seguito di presentazione di fattura.

Articolo 8

Recesso e preavviso

Il rapporto di collaborazione potrà essere interrotto con preavviso di almeno 3 mesi da parte del collaboratore. In tal caso il compenso dovuto sarà ricalcolato in proporzione all'attività effettivamente svolta.

Il Responsabile del progetto verificherà periodicamente il corretto svolgimento dell'incarico, mediante accertamento della coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati.

Articolo 9

Verifica dell'esecuzione e del buon esito della prestazione e conclusione dell'incarico

Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore esterno risultino non conformi a quanto richiesto o siano del tutto insoddisfacenti, il responsabile scientifico può richiedere

al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a quello previsto dal contratto, ovvero, sulla base dell'esatta quantificazione delle attività prestate, può provvedere alla liquidazione parziale del compenso originario stabilito. L'incarico si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, oltre che in base a quanto disposto nell'art. 3, alla scadenza del termine.

Articolo 10

Durata del contratto

Il contratto avrà durata di 6 mesi decorrenti dalla data di sottoscrizione.

Articolo 11

Contratto per il conferimento dell'incarico

Il conferimento dell'incarico avviene mediante la stipulazione di un contratto di diritto privato da sottoscrivere, prima dell'inizio dell'attività, tra il soggetto individuato ed il Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza.

Articolo 12

Pubblicità

Il presente bando sarà reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web del Dipartimento e sul sito web di Ateneo.

Articolo 13

Approvazione degli atti

Il Direttore del Dipartimento, dopo aver verificato la regolarità della procedura, ne approva gli atti. Il candidato risultato vincitore sarà invitato alla stipula del contratto di consulenza entro 5 giorni dalla data della comunicazione degli esiti della procedura.

Articolo 14

Norme finali e di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente bando valgono le norme di legge e statutarie, oltre quanto stabilito dal Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità e dal Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro.

Art. 15

Trattamento dei dati

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati nel rispetto del decreto legislativo n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016 esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura selettiva.

Articolo 16

Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, il responsabile del procedimento amministrativo è il Dott. Francesco Renzullo - mail francesco.renzullo@unicampania.it

Art. 17

Foro competente

Per qualsivoglia controversia, il foro competente è quello di Santa Maria Capua Vetere (CE).

Art. 18

Clausola di salvaguardia

Il Dipartimento, in regime di autotutela, si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico, ovvero di revocare o annullare la procedura di selezione, in presenza di esigenze sopravvenute ed imprevedibili.

Il Direttore

Prof. Raffaele Picaro