

Decreto Prot.n. Repertorio n.

Tit. cl.

Fasc. n. es.

Oggetto: Avviso di selezione per il conferimento di n.1 contratto di prestazione occasionale nell'ambito del Progetto di ricerca "Giving Birth with Care. Conceptions of maternity and professional ethics in obstetrics and gynecology for the prevention of obstetric violence".

Allegati n. vari

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

- VISTO Il vigente Statuto di Ateneo emanato con D.R. 645 del 17/10/2016;
- VISTO il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", emanato con D.R. 85 del 04/02/14 ed in particolare l'art. 92 che disciplina i contratti per prestazione d'opera;
- VISTO Il Codice Etico della S.U.N., emanato con D.R. n. 1185 del 27/07/11 ed integrato con D.R. n. 992 del 22/10/2012;
- VISTO l'art. 7 e 6 bis, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 come modificato dall'art.32 del D.L. n.223 del 04/07/2006 convertito dalla legge n. 248 del 04/08/2006 in cui si prevede che "le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative pubbliche per il conferimento degli incarichi di collaborazione;
- VISTO l'art. 1, comma 303, lett. a) della legge 232/2016, che stabilisce che a decorrere dal 1 ° gennaio 2017, al fine di valorizzare le attività di supporto allo svolgimento delle attività di ricerca, gli atti e i contratti di cui all'art. 7, comma 6, d.lgs. 165/2001 stipulati dalle università statali non sono soggetti al controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti (previsto dall'art. 3, comma 1, lettera fbis), legge 20/1994);
- VISTA la circolare Rep.494 Prot.141814 del 25/09/2019 "contratti di collaborazione coordinata e continuativa- Altre tipologie di contratti di lavoro autonomo";
- VISTA la richiesta della prof. ssa Sara Fariello in qualità di responsabile del Progetto PRIN "Giving Birth with Care. Conceptions of maternity and professional ethics in obstetrics and gynecology for the prevention of obstetric violence";
- VISTA l'urgenza

DECRETA

ART.1

È indetta, come da allegato bando, una procedura di valutazione comparativa per soli titoli, per il conferimento di n. 1 incarico di prestazione occasionale nell'ambito del progetto di ricerca: "*Giving Birth with Care. Conceptions of maternity and professional ethics in obstetrics and gynecology for the prevention of obstetric violence*" avente ad oggetto:

-*Collaborazione e supporto alla ricerca in particolare: completamento interviste semi-strutturate alle operatrici sanitarie (ostetriche e ginecologhe/i), trascrizione delle stesse, analisi dei risultati ed elaborazione del report di ricerca finale.*" Responsabile scientifico prof.ssa Sara Fariello, con scadenza **04/11/2025** ore 13.00.

ART.2

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo e sul sito web del Dipartimento, nonché sul sito web di Ateneo all'indirizzo www.pubblicazioni.unicampania.it.

Bando di selezione pubblica della procedura di valutazione comparativa per soli titoli finalizzata al conferimento di n.1 incarico di collaborazione di natura occasionale per attività di supporto alla ricerca.

Responsabile Scientifico: prof. Sara Fariello

ART. 1

Oggetto della selezione

La procedura di valutazione comparativa per soli titoli è intesa a selezionare un soggetto disponibile a stipulare un contratto di collaborazione esterna scientifica di natura occasionale per attività di supporto alla ricerca da svolgersi nell'ambito del progetto di ricerca PRIN dal titolo: "Giving Birth with Care. Conceptions of maternity and professional ethics in obstetrics and gynecology for the prevention of obstetric violence";, avente per oggetto: *"Collaborazione e supporto alla ricerca in particolare: completamento interviste semi-strutturate alle operatrici sanitarie (ostetriche e ginecologhe/i), trascrizione delle stesse, analisi dei risultati ed elaborazione del report di ricerca finale."*, responsabile scientifico: Prof.ssa Sara Fariello

ART. 2

Modalità di svolgimento della prestazione

Le attività da svolgere saranno funzionali alla realizzazione del progetto suindicato e devono essere espletate, anche in via non esclusiva, personalmente dal soggetto selezionato, senza l'impiego di mezzi specializzati, in piena autonomia e senza vincolo di subordinazione né di orario. Il collaboratore selezionato non verrà inserito nell'organizzazione gerarchica dell'Amministrazione e non è configurabile nei suoi confronti, alcun potere disciplinare. Il collaboratore sarà unicamente obbligato al conseguimento dei risultati oggetto del rapporto.

ART. 3

Requisiti di ammissione

Alla selezione, per titoli e colloquio possono presentare domanda di partecipazione i soggetti in possesso dei requisiti:

- Cittadinanza italiana o di Paese membro U.E.
- Non aver riportato condanne penali e di non aver precedenti penali pendenti;
- Laurea Magistrale in Filosofia e/o Sociologia ed equipollenti.

Alla selezione non possono partecipare coloro che:

- hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" ovvero con il Rettore, il Direttore Amministrativo o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo.
- I titolari di assegni, borse o contratti di ricerca presso l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli".

I requisiti sopra citati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando. Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

L'attribuzione dell'incarico al personale esterno avrà ad oggetto la stipula di un apposito contratto di diritto privato di prestazione d'opera intellettuale.

ART.4

Durata e importo dell'incarico

L'incarico avrà la durata di 30 giorni decorrenti dalla data di stipula del contratto e non rinnovabile, si prevede un corrispettivo complessivo di euro 5.000 (cinquemila/00) a lordo di qualsiasi ritenuta e/o imposta prevista per Legge (compresa I.V.A. se dovuta) e IRAP sia a carico del prestatore d'opera che dell'Amministrazione. La corresponsione del compenso avverrà posticipatamente in un'unica soluzione, a completamento della prestazione, previa presentazione di relazione finale sui risultati conseguiti (redatta a cura del collaboratore) e previa attestazione di regolare esecuzione rilasciata dal responsabile scientifico del progetto di ricerca. Al presente bando potranno partecipare sia i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo che i soggetti esterni.

ART. 5

Dipendenti dell'Ateneo.

I dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo potranno manifestare la propria disponibilità a partecipare al presente bando (all.4).

A pena di esclusione, la domanda del dipendente deve essere integrata dall'autorizzazione del proprio responsabile di struttura (all.5).

Lo svolgimento dell'attività da parte di un dipendente dell'Ateneo potrà avvenire solo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dal contratto collettivo del comparto Università e nel rispetto della disciplina vigente, con particolare riferimento al D.Lgs 165/2001 e s.m.i.

L'incarico verrà svolto dal dipendente in orario di ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto considerato nell'ambito delle attività attinenti al servizio prestato.

ART. 6

Valutazione titoli

La selezione dei candidati avverrà per titoli.

La Commissione disporrà per i titoli di n. 50/50 punti come di seguito specificato:

Criteri di valutazione

Tesi di laurea fino a punti 20, così ripartiti:

- tesi di argomento pienamente pertinente e metodologicamente rigorosa = 20 punti
- tesi di argomento pertinente e metodologicamente adeguata = da 14 punti a 18 punti
- tesi di argomento pertinente e metodologicamente sufficiente = da 8 punti a 12 punti
- tesi di argomento pertinente e metodologicamente appena sufficiente = da 4 punti a 6 punti
- tesi di laurea poco pertinente = 2 punti
- tesi di laurea non pertinente = 0 punti

Esperienze formative documentate nell'ambito delle Scienze Sociali, fino a punti 10 così ripartiti:

- Dottorato di Ricerca e Specializzazioni quadriennali = 10 punti
- Master di II Livello = da 8 punti a 9 punti ciascuno
- Master di I Livello = da 6 punti a 7 punti ciascuno
- Corsi di Perfezionamento = da 4 punti a 5 punti ciascuno

- altre esperienze formative documentate pertinenti = da 3 punti a 4 punti ciascuno
- altre esperienze formative documentate e non pertinenti = 0 punti ciascuno

Esperienze professionali documentate e premi conseguiti nell'ambito delle scienze sociali, fino a 10 punti:

La Commissione esaminatrice potrà attribuire un punteggio massimo di 10 punti a documentate esperienze lavorative e premi conseguiti dal candidato nell'ambito della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

Pubblicazioni pertinenti al tema del progetto fino a 10 punti:

- articoli su riviste internazionali repertorate = 2 punti
- articoli su riviste nazionali repertorate = 1,5 punti
- articoli su riviste nazionali e internazionali non repertorate = 1 punto
- monografie = 1 punto
- capitoli all'interno di curatele nazionali e internazionali = 1 punto

Art. 7

Contenuto della domanda di partecipazione.

Nella domanda, debitamente sottoscritta, i candidati, consapevoli della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/00, devono dichiarare:

- Cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale domicilio eletto per la selezione, numero telefonico e indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata al quale saranno inviate comunicazioni;
- di essere in possesso dei requisiti richiesti all' art.3 del presente avviso;
- Godere dei diritti civili e politici (se cittadino straniero anche nello Stato di appartenenza o provenienza;
- Di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento di psicologia ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo;
- Di non aver riportato condanne penali;
- Di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

I candidati dovranno, inoltre, allegare:

1. Copia del documento di riconoscimento in corso di validità, debitamente controfirmata;
2. Copia del tesserino di codice fiscale;
3. Curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato, che dovrà evidenziare, in maniera circostanziata, tutte le esperienze formative e professionali maturate nonché i titoli che si intendono presentare ai fini della loro valutazione;
4. Ogni altra documentazione utile ai fini del concorso.

Nella domanda (allegato 1), debitamente sottoscritta, a pena di esclusione dalla selezione, il candidato deve autocertificare (ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. n. 403/93) il possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione (resta ferma la disposizione di cui all'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 in di dichiarazione mendace), e prestare il consenso al trattamento dei dati personali (ai sensi della legge n.196/03 i dati personali saranno raccolti dal Dipartimento unicamente per le finalità del concorso, e saranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa succitata e degli obblighi della riservatezza).

Per la valutazione dei titoli, il candidato è tenuto a presentare i relativi documenti in carta semplice – in originale o in copia autenticata – con un elenco dei documenti prodotti. In alternativa, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, concernente il Testo Unico in materia di documentazione amministrativa e successive integrazioni e modificazioni, sarà possibile produrre una dichiarazione sostitutiva di certificazione (allegato 2), ovvero una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (allegato 3).

Il Dipartimento di Psicologia, in ogni fase della procedura, si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive, di certificazioni o di atti di notorietà rese dai candidati ai sensi del DPR n. 445/2000 e successive modificazioni. A tal fine il candidato è tenuto ad indicare tutte le informazioni necessarie alla verifica.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la perdita di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati, a pena esclusione, dovranno presentare la domanda debitamente compilata e sottoscritta **entro le ore 13.00 del 04/11/2025** esclusivamente:

- tramite PEC, dip.psicologia@pec.unicampania.it,

Il Dipartimento non risponde per eventuali malfunzionamenti della pec

Art. 8

Modalità di svolgimento della selezione e Commissione Giudicatrice

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli e del curriculum presentati dai candidati. Il giudizio di merito della Commissione è insindacabile.

Per lo svolgimento degli adempimenti connessi alla presente selezione verrà individuata un'apposita Commissione Giudicatrice, nominata con decreto del Direttore del Dipartimento, costituita di norma da tre docenti di cui:

- uno, con funzione di presidente;
- uno, con funzione di componente;
- uno, con funzioni di segretario verbalizzante.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà pubblicato sul sito web del Dipartimento.

Gli esiti della valutazione saranno pubblicati sul sito web del Dipartimento di Psicologia.

A parità di punteggio, risulterà vincitore il candidato più giovane d'età.

Il provvedimento di approvazione degli atti e la graduatoria finale redatta dalla Commissione sarà approvata definitivamente dal Direttore del Dipartimento e resa pubblica mediante affissione all'Albo del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", nonché sul sito web <https://www.pubblicazioni.unicampania.it/>.

Art. 9

Adempimenti.

I candidati risultati vincitori della selezione, se dipendenti di altra Amministrazione pubblica, all'atto della stipula del contratto, dovranno consegnare alla Segreteria Amministrativa del Dipartimento di Psicologia anche il nulla osta allo svolgimento dell'incarico, rilasciato dall'Ente di appartenenza.

Art. 10

Pubblicazione.

Il bando sarà pubblicato all'Albo online dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" e sul sito del Dipartimento di Psicologia.

Art.11
Autotutela

Il Dipartimento si riserva la facoltà di revocare il presente bando, di sospendere o rinviare le prove concorsuali ovvero di sospendere o non procedere al conferimento dell'incarico, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.

Art. 12
Scarto ed eliminazione documentazione.

Trascorsi 60 giorni dall'approvazione degli atti concorsuali, i candidati interessati alla restituzione dei titoli e delle pubblicazioni, eventualmente inviati unitamente alla domanda di partecipazione al concorso, hanno due mesi di tempo per ritirarli.

Successivamente il Dipartimento potrà procedere allo scarto e all'eliminazione della predetta documentazione.

Art. 13
Trattamento dei dati personali.

Ai sensi del D.lgs 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Dipartimento Psicologia, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Art. 14
Responsabile del procedimento amministrativo.

Ai sensi della Legge 07/08/90 n.241 si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è la dott.ssa Mainolfi Luciana, Segretario Amministrativo del Dipartimento di Psicologia luciana.mainolfi@unicampania.it.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
Prof.ssa FRANCESCA D'OLIMPIO

