



D.D. prot. n° del/...../2026..

Repertorio n°- 2026.

Oggetto: Bando per il conferimento di n°1 incarico di consulenza professionale per attività di supporto alla ricerca del progetto "WAVE ISLAND. A serious game for emotion regulation abilities in adolescenc" Scorrimento PRIN 2022- codice progetto 2022Y4J57A_001- CUP: B53C2400787 0006.

IL DIRETTORE

- VISTO** l'art.7 comma 6 del D.L. 165/01 con cui è stato disposto che per il conferimento di incarichi di collaborazione si deve provvedere tramite procedura comparativa stabilita da un apposito regolamento;
- VISTA** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2006 del 21/12/2006 avente ad oggetto le linee di indirizzo in materia di affidamento di incarichi esterni;
- VISTO** il disposto dell'art.1, comma 303 lett. a), Legge 11 dicembre 2016 n. 232: "al fine di favorire lo sviluppo delle attività di ricerca nelle università statali e di valorizzare le attività di supporto allo svolgimento delle stesse senza maggiori oneri per lo Stato, a decorrere dall'anno 2017: a) gli atti e i contratti di cui all'art.7, comma 6, del decreto legislativo 30.3.2001, n.165, stipulati dalle Università statali non sono soggetti al controllo previsto dall'art.3, comma 1, lettera f-bis), della legge 14.01.1994 n. 20";
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità ed in particolare l'art. 92 che disciplina i contratti per prestazione d'opera e a determinato per attività non rientranti nelle mansioni e competenze del personale in servizio nell'ambito dell'Università;
- VISTA** la richiesta della prof.ssa Stefania Cella relativa all'indizione di un bando di selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n.1 incarico di consulenza professionale per attività di supporto alla ricerca del progetto "WAVE ISLAND. A serious game for emotion regulation abilities in adolescence", Scorrimento PRIN 2022- codice progetto 2022Y4J57A_001- CUP: B53C2400787 0006;
- VISTA** la delibera verbale 15 del 21/09/2026 del Consiglio di Dipartimento di Psicologia, con la quale si autorizza il Direttore ad indire una procedura di selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n.1 incarico di consulenza professionale per attività di supporto alla ricerca del progetto "WAVE ISLAND. A serious game for emotion regulation abilities in adolescence", Scorrimento PRIN 2022- codice progetto 2022Y4J57A_001- CUP: B53C2400787 0006,

INDICE

Per i motivi di cui alle premesse:

È emanato un bando di selezione (parte integrante del presente decreto), per titoli e colloqui, per il conferimento di n.1 incarico di consulenza professionale per attività



**Ministero
dell'Università
e della Ricerca**



V: Università
degli Studi
della Campania
Luigi Vanvitelli
Dipartimento di Psicologia

di supporto alla ricerca del progetto “WAVE ISLAND. A serious game for emotion regulation abilities in adolescence”, PRIN 2022 - CUP: B53C24007870006

presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli”, responsabile scientifico prof.ssa Stefania Cella

IL DIRETTORE

Prof.ssa Francesca D'Olimpio



FRANCESCA
D'OLIMPIO
UNIVERSITA'
DELLA
CAMPANIA
L.
VANVITELLI
01.10.2026
13:50:04
GMT+02:00



Bando per il conferimento di n°1 incarico di consulenza professionale per attività di supporto alla ricerca del progetto “WAVE ISLAND. A serious game for emotion regulation abilities in adolescence”, Scorrimento PRIN 2022- codice progetto 2022Y4J57A_001- CUP: B53C2400787 0006

ART. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE E CONTENUTO DELLA PRESTAZIONE

La procedura comparativa di valutazione per titoli e colloquio è diretta al conferimento di n. 1 contratto di consulenza professionale ad un esperto/a in innovazione tecnologica e strategie di exploitation, con specifiche competenze nelle tecnologie digitali innovative e nella loro valorizzazione presso gli utenti finali.

Le Attività oggetto dell'incarico:

- elaborazione di un piano di sviluppo tecnologico per l'evoluzione futura del serious game Wave Island
- elaborazione di un piano di exploitation volto a favorire la valorizzazione, la sostenibilità e il trasferimento dei risultati del progetto realizzato.

ART. 2 MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE

Le attività previste in contratto saranno espletate personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione, né di orario e in via non esclusiva, ma con l'obbligo di conseguire i risultati individuati come obiettivo dalla prof.ssa Stefania Cella, responsabile scientifico della ricerca.

Le attività saranno concordate con il Responsabile Scientifico. Il consulente non verrà inserito nella organizzazione gerarchica dell'Amministrazione e non è configurabile nei suoi confronti alcun potere disciplinare.

ART. 3 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E TITOLI VALUTABILI

Per l'ammissione alla selezione, per titoli e colloquio, sono richiesti i seguenti requisiti

- Cittadinanza italiana o presso un paese membro UE ed extra UE
- Laurea magistrale appartenente alla classe LM-17 (Fisica), LM-40 (Matematica) o a una delle classi di laurea magistrale dell'area dell'Ingegneria, ovvero corrispondente Laurea Specialistica (D.M. 509/1999) o Diploma di Laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999, equiparato alle predette classi ai sensi del D.L. 9 luglio 2009 e successive modificazioni e integrazioni, nonché eventuali titoli dichiarati equipollenti ai sensi della normativa vigente. Sono altresì ammessi i titoli conseguiti all'estero riconosciuti equivalenti ai fini della partecipazione alla procedura secondo la normativa vigente.
- Partita IVA

Sono considerati valutabili, inoltre, i seguenti titoli:

- Master in Business Administration (MBA) e/o master post-laurea sui temi dell'innovazione



- Altri titoli post-lauream e qualificazioni professionali attinenti all'innovazione tecnologica, all'Innovation Management, al project management e al trasferimento tecnologico
- Esperienza professionale di almeno 3 anni nella progettazione e gestione di progetti di innovazione, con particolare riferimento a tecnologie interattivi con utenti, sensoristica e sistemi di biofeedback applicati a contesti che prefigurano onere cognitivo.
- esperienza nell'elaborazione di piani di industrializzazione di prodotti e servizi innovativi, esame della maturità tecnologica di prodotti e servizi, strategie di valorizzazione, analisi di mercato e individuazione di potenziali partner e utilizzatori
- esperienze di formazione professionale del campo dell'innovazione tecnologica

I titoli prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande.

I candidati dovranno inoltre impegnarsi a produrre l'autorizzazione/nulla osta dell'Ente di appartenenza, qualora prevista dall'amministrazione medesima, prima dell'inizio dell'attività oggetto dell'incarico; gli assegnisti di ricerca devono richiedere l'autorizzazione a svolgere l'incarico occasionale al Consiglio di Dipartimento;

Alla selezione non possono partecipare:

- coloro che hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un dipendente o docente appartenente al Dipartimento di Psicologia dell'Università degli studi della Campania "Luigi Vanvitelli" ovvero con il Rettore, il Direttore Amministrativo o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo.
- i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo.

ART. 4 DURATA DEL CONTRATTO

Le attività dovranno essere ultimate entro 2 mesi con decorrenza dalla stipula del relativo Contratto.

ART. 5 IMPORTO DEL CONTRATTO

Per lo svolgimento della prestazione oggetto delle singole posizioni è previsto un corrispettivo di 13.000 euro (tredicimila euro) incluso IVA e Cassa:

I pagamenti saranno corrisposti in un'unica soluzione al termine delle attività. L'erogazione del compenso è subordinata alla presentazione, da parte del professionista di a) regolare documento contabile; b) relazione sulla attività svolta; c) attestazione di regolare svolgimento delle attività da parte del Responsabile Scientifico del Fondo di spesa, prof.ssa Stefania Cella.

ART. 6 MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione dei candidati avverrà mediante valutazione dei titoli e colloquio, per un punteggio complessivo massimo di 100 punti, così ripartiti:

- valutazione dei titoli: massimo 40 punti



- colloquio: massimo 60 punti

A) VALUTAZIONE DEI TITOLI – MASSIMO 40 PUNTI

1. Voto di laurea – massimo 5 punti

Il punteggio relativo al voto di laurea sarà attribuito secondo i seguenti criteri:

- 110/110 e lode: 5 punti
- 110/110: 4 punti
- da 106/110 a 109/110: 3 punti
- da 100/110 a 105/110: 2 punti
- da 95/110 a 99/110: 1 punto
- voto inferiore a 95/110: 0 punti

2. Ulteriori titoli ed esperienze – massimo 35 punti

a) Master e altri titoli post-lauream – massimo 4 punti

Master in Business Administration (MBA), master universitari di I o II livello, corsi di perfezionamento e altri titoli post-lauream attinenti ai temi dell'innovazione, dell'Innovation Management, del project management e del trasferimento tecnologico, secondo la seguente articolazione:

- Master in Business Administration (MBA): 2 punti per ciascun titolo
- Master di I o II livello, corso di perfezionamento universitario o altro titolo documentato e pertinente, di durata non inferiore a 20 ore: 1,5 punti per ciascun titolo

Il punteggio complessivamente attribuibile alla presente categoria non potrà essere superiore a 4 punti. Ciascun titolo sarà valutato una sola volta; qualora sia riconducibile a più tipologie, sarà attribuito il punteggio previsto per la categoria più pertinente. Non saranno valutati meri attestati di partecipazione privi dell'indicazione dell'ente erogatore, della durata e dei contenuti dell'attività formativa.

b) Qualificazioni professionali – massimo 1 punto

Certificazioni e qualificazioni professionali, rilasciate da enti accreditati o organismi riconosciuti e pertinenti all'innovazione tecnologica, all'Innovation Management, al project management e al trasferimento tecnologico:

- 1 punto per ciascuna certificazione o qualificazione professionale pertinente alle attività oggetto dell'incarico, fino a un massimo complessivo di 1 punto.

c) Brevetti e proprietà intellettuale – massimo 8 punti

Brevetti concessi, domande di brevetto depositate e modelli di utilità pertinenti alle attività oggetto dell'incarico, con particolare riferimento alle tecnologie interattive, ai sistemi di visualizzazione, alla sensoristica e ai sistemi di biofeedback applicati a contesti caratterizzati da carico cognitivo.

Per ciascun brevetto concesso, nazionale o internazionale, potranno essere attribuiti fino a 3 punti; per ciascuna domanda di brevetto depositata o modello di utilità potranno essere attribuiti fino a 1,5 punti, in relazione alla pertinenza del titolo rispetto alle attività oggetto dell'incarico.

Il punteggio complessivamente attribuibile alla presente categoria non potrà essere superiore a 8 punti. Ciascun titolo sarà valutato una sola volta.



d) Esperienza professionale nella progettazione e gestione di progetti di innovazione – massimo 12 punti

Esperienza professionale nella progettazione e gestione di progetti di innovazione e/o industriali, con particolare riferimento alle tecnologie interattive, ai sistemi di visualizzazione, alla sensoristica e ai sistemi di biofeedback applicati a contesti caratterizzati da carico cognitivo.

Per ciascuna attività potranno essere attribuiti fino a 3 punti, tenendo conto della pertinenza, della durata, del ruolo ricoperto, del livello di responsabilità, della complessità dell'attività e dei risultati documentati.

Il punteggio complessivamente attribuibile alla presente categoria non potrà essere superiore a 12 punti.

e) Esperienza nell'industrializzazione e valorizzazione di prodotti e servizi innovativi – massimo 4 punti

Esperienza documentata nell'elaborazione di piani di industrializzazione di prodotti e servizi innovativi, nella valutazione della maturità tecnologica di prodotti e servizi, nella definizione di strategie di valorizzazione, nell'analisi di mercato e nell'individuazione di potenziali partner e utilizzatori:

Per ciascuna attività potranno essere attribuiti fino a 3 punti, tenendo conto della pertinenza, della durata, del ruolo ricoperto, del livello di responsabilità, della complessità dell'attività e dei risultati documentati.

Il punteggio complessivamente attribuibile alla presente categoria non potrà essere superiore a 4 punti.

f) Esperienze di formazione professionale nel campo dell'innovazione tecnologica – massimo 6 punti

Esperienze documentate di docenza o conduzione di attività formative e seminariali nel campo dell'innovazione tecnologica e in ambiti pertinenti alle attività oggetto dell'incarico.

Per ciascuna attività potranno essere attribuiti fino a 3 punti, tenendo conto della pertinenza, della durata, della natura dell'attività, del ruolo svolto e della documentazione prodotta.

Il punteggio complessivamente attribuibile alla presente categoria non potrà essere superiore a 6 punti.

Criteri comuni per la valutazione delle esperienze

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi di cui alle lettere c), d), e) ed f), per attività si intende un incarico, un progetto o un'attività formativa autonomamente identificabile, adeguatamente documentata e distinta dalle altre esperienze dichiarate. Più attività svolte nell'ambito del medesimo incarico o progetto saranno valutate unitariamente.

Nell'attribuzione dei punteggi la Commissione terrà conto, in modo complessivo, della pertinenza di ciascun titolo o esperienza rispetto alle attività oggetto dell'incarico, della durata, del ruolo e del livello di responsabilità ricoperti, della complessità dell'attività e dei risultati documentati. La valutazione sarà effettuata sulla base della documentazione presentata dal candidato.



La medesima esperienza non potrà essere valutata in più di una categoria e sarà ricondotta dalla Commissione a quella ritenuta maggiormente pertinente.

Sono ammessi al colloquio i candidati che conseguono, nella valutazione dei titoli, un punteggio non inferiore a 22 punti su 40.

Altri titoli valutabili

Colloquio: fino a max 60 punti.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Analisi della maturità tecnologica di un prototipo e definizione delle possibili traiettorie di sviluppo di soluzioni tecnologiche avanzate e innovative
- Definizione di strategie di exploitation, trasferimento tecnologico e sostenibilità economica, con particolare riferimento alla valorizzazione dei progetti digitali innovativi sia verso i destinatari attesi, sia presso gli stakeholders, sia presso altri partner nel mondo tecnico e dell'innovazione.

Il colloquio si intenderà superato con la votazione di almeno 30/60.

In caso di partecipazione alla selezione di candidati stranieri o residenti all'estero l'eventuale colloquio potrà essere sostenuto tramite piattaforma di videoconferenza, ed a tal scopo è necessario indicare il proprio contatto/account nell' **Allegato A**.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà pubblicato sul sito web del Dipartimento, prima dello svolgimento del colloquio.

La data del colloquio sarà comunicata con successivo decreto.

Gli esiti del colloquio saranno pubblicati negli avvisi sul sito web del Dipartimento di Psicologia.

ART. 7 PRESENTAZIONE E CONTENUTO DELLA DOMANDA. TERMINE E MODALITÀ.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente bando ha la valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché della conoscenza e di accettazione delle norme vigenti.

La domanda di partecipazione al bando di selezione, da redigere su carta semplice, redatta in conformità allo schema allegato 1, debitamente sottoscritta e corredata dalla documentazione richiesta, dovrà pervenire entro le ore **13:00 del giorno – 23/10/2026** -a pena di esclusione dalla selezione:

- tramite PEC all'indirizzo dip.psicologia@pec.unicampania.it, riportando nell'oggetto la dicitura ***Bando per la selezione per il conferimento di n°1 incarico di consulenza professionale per attività di supporto alla ricerca del progetto "WAVE ISLAND. A serious game for emotion regulation abilities in adolescence", "WAVE ISLAND. A serious game for emotion regulation***



abilities in adolescence”, Scorrimento PRIN 2022- codice progetto 2022Y4J57A_001- CUP: B53C2400787 0006, allegando la documentazione richiesta in formato pdf.

Il Dipartimento non risponde per eventuali malfunzionamenti della pec.

Nella domanda, il candidato è tenuto a dichiarare sotto la propria responsabilità;

- a) Cognome e nome
- b) data e luogo di nascita;
- c) cittadinanza;
- d) titolo di studio;
- e) di non aver riportato condanne penali.
- f) di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) indirizzo di residenza o domicilio ai fini di ogni eventuale comunicazione.

Alla domanda ciascun candidato dovrà allegare:

- copia del documento di riconoscimento in corso di validità
- copia del codice fiscale o della tessera sanitaria;
- curriculum vitae obbligatoriamente in formato europeo debitamente firmato;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione (Allegato 2) resa ai sensi dell'art.46. del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 relativa al possesso dei titoli di cui all'art. 3, con l'indicazione della data di conseguimento e della votazione ove prevista, alternativamente, titoli in originale o copie dichiarata conforme all'originale (Allegato 3);
- eventuali altri titoli valutabili ovvero documenti attestanti le esperienze e le attività svolte attinenti alle tematiche del presente bando di selezione, di cui all'art.6 del presente bando, che si ritengano utili ai fini del concorso
- elenco dei titoli.

Sia il Dipartimento che l'Amministrazione dell'Ateneo, in ogni fase della procedura, si riservano la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni, o di atti di notorietà rese dai candidati ai sensi del DPR n. 445/2000 e successive modificazioni. A tal fine il candidato è tenuto ad indicare tutte le informazioni necessarie alla verifica.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). Qualora il Dipartimento e/o l'Amministrazione rilevino dichiarazioni non veritiere dispone, salvo gli ulteriori procedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti, in caso le dichiarazioni stesse riguardino i requisiti essenziali per la partecipazione al concorso.

Il Dipartimento, in regime di autotutela amministrativa, si riserva la facoltà di revocare il presente bando, di sospendere o rinviare le prove concorsuali ovvero di sospendere o non procedere al conferimento dell'incarico, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.

Si riserva, altresì la facoltà, di non affidare l'incarico o di affidarlo anche in presenza di una sola candidatura.

ART. 8 COMMISSIONE ESAMINATRICE E GRADUATORIA



La Commissione esaminatrice, costituita da tre membri esperti nella materia attinente alla professionalità richiesta, di cui uno con funzioni di Presidente, è designata dal Direttore del Dipartimento.

La Commissione Esaminatrice, alla prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali al fine di assicurare una idonea e trasparente valutazione comparativa dei candidati, secondo la normativa vigente in materia, successivamente procederà alla valutazione dei titoli.

La graduatoria finale terrà conto del punteggio risultante dalla valutazione dei titoli e colloquio.

A parità di punteggio, risulterà vincitore il candidato più giovane d'età.

Il giudizio di merito della Commissione è insindacabile.

ART. 9 STIPULA DEL CONTRATTO

Il Direttore del Dipartimento, dopo aver verificato la regolarità della procedura, ne approva gli atti con Decreto e stipula il relativo contratto di diritto privato con il soggetto utilmente collocato in graduatoria.

L'incarico conferito a dipendente di Pubblica Amministrazione non potrà essere affidato in mancanza del nulla osta dell'Amministrazione di Appartenenza.

ART. 10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti inerenti alla partecipazione al bando saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'art. 5, paragrafo 1 del GDPR (Regolamento UE 2016/679). Tali dati saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali dell'Università e, in particolare, per tutti gli adempimenti relativi all'esecuzione del presente bando di concorso. Il trattamento dei predetti dati avverrà mediante strumenti manuali, informatici e telematici e con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto dei principi di cui all'art. 5 del Regolamento europeo 2016/679. In relazione al trattamento dei predetti dati gli interessati potranno esercitare i diritti di cui agli articoli dal 15 al 22 del predetto Regolamento UE 2016/679. Titolare del trattamento dei dati è il dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", nella persona del Direttore del Dipartimento.

ART. 11 UNITÀ ORGANIZZATIVA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Unità organizzativa responsabile del procedimento concorsuale: Dipartimento di Psicologia Viale Ellittico n. 31, 81100 - Caserta; e-mail dip.psicologia@unicampania.it; Responsabile del procedimento: dott.ssa Sonia Viscusi.

ART. 12 PUBBLICAZIONE

Il presente bando, Il provvedimento di approvazione degli atti e la graduatoria finale saranno pubblicati ai seguenti link: <https://www.unicampania.it/index.php/albo-di-ateneo-2> e sul sito web del Dipartimento al seguente indirizzo: www.psicologia.unicampania.it.

ART. 13 RINVIO



**Ministero
dell'Università
e della Ricerca**



V: Università
degli Studi
della Campania
Luigi Vanvitelli
Dipartimento di Psicologia

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alla normativa vigente in materia e ai regolamenti comunitari.